



世紀娛樂國際控股有限公司

CENTURY ENTERTAINMENT INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：959)



2020

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
ESG管理方針	4
環境保護	6
盡責營運	11
公平僱傭	14
社區投資	18
法律及法規	19
數據表現概要	20
港交所ESG內容索引	23



關於本報告

本報告是世紀娛樂國際控股有限公司（「世紀娛樂」或「本公司」，連同其子公司統稱「本集團」）發佈之第四份環境、社會及管治（「ESG」）報告，呈列本集團於二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日止財政年度對於具重要性的環境及社會議題的表現。

董事會知悉其有確保本報告真確的責任，並已審閱本報告，確認內容準確及完整。

報告指引

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司（「港交所」）主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製，以重要性、量化、平衡和一致性等報告原則作為編製此報告之基礎。此報告中的數據經過核查及分析，並以年度變化方式呈現，以作具意義之比較。

報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團於瓦努阿圖的博彩業務¹及香港辦事處的環境及社會表現。本集團將持續改進數據收集工作，逐步擴大披露範圍。

本報告以中英文兩種版本發佈。倘兩版之間存有歧異，概以英文版本為準。本報告應與我們的年報一併閱讀。企業管治相關信息已載列於二零二零年年報第12至24頁的企業管治報告。

¹ 本集團於瓦努阿圖的博彩業務由Forenzia Enterprises Limited、Lion King Gaming Limited及Chartreuse Holdings Limited經營。



關於本報告

反饋

我們追求持續提高ESG披露水平。
歡迎閣下透過以下方式提出寶貴
意見：

世紀娛樂國際控股有限公司

地址：香港灣仔港灣道18號
中環廣場63樓6303-04室

電話：(852) 2559 5925

傳真：(852) 2559 5989

ESG管理方針

本集團之主要業務分別為投資控股、在柬埔寨經營賭枱及貴賓室，為客戶提供AR/VR應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案開發，以及在瓦努阿圖的博彩業務。

本集團的業務大部分以辦公室為基礎，不涉及任何直接的能源密集型生產流程。儘管如此，本集團仍致力於積極採取可持續發展舉措，並將ESG各方面逐步納入其日常營運中，以減輕業務營運對環境和社區的影響。在高級管理人員的帶領下，董事會對本集團的ESG政策負有最終責任。

持份者參與

環境保護

由於其博彩業務性質，本集團對環境的影響甚微，但本集團明白其有責任確保有效的能源及資源管理，以改善其環境績效。集團已製定環境政策，並持續努力節約資源，減少排放及促進環境的可持續性。

反貪污

本集團明白博彩業務易被用作洗錢用途的風險。我們努力在業務營運中堅持高道德標準，並嚴格遵守相關法律法規。我們的行為守則、道德準則、舉報程序和商業道德培訓可確保各個級別的員工遵守法規並致力於誠實守信。

產品及服務責任

本集團致力為客戶持續改進博彩體驗。作為負責任的博彩和娛樂服務供應商，我們制定並遵循負責任博彩政策，確保負責任地使用博彩產品，並禁止對未成年玩家進行任何營銷或廣告活動。我們亦對真實貨幣存款及購買設立限制以協助客戶管理他們的博彩預算。

公平僱傭

本集團致力於為員工提供一個公平、體面的工作場所，並為他們提供發揮潛力的機會。我們提供有競爭力的薪酬待遇，以吸引和留住人才。我們重視培訓並在培訓上進行投資，以豐富他們的專業知識，並使他們保持競爭力。在人權和確保合規方面，我們嚴格禁止童工和強制勞工。

ESG管理方針

本集團重視包括僱員、客戶、投資者和股東、監管者和社區在內的持份者的意見，這有助於我們了解持份者的利益和關注事宜，以及識別本集團的ESG相關風險和機遇。我們通過下面列出的各種渠道與持份者進行互動，以解決其關注事宜。

我們的持份者	關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部 員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業發展與培訓 職業健康與安全 員工福利 報酬 	<ul style="list-style-type: none"> 績效考核 培訓反饋 	公平僱傭
外部 顧客	<ul style="list-style-type: none"> 營運風險 信息安全風險 客戶滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 內部控制及檢查計劃 查詢電話及郵件 	盡責營運
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 營運風險 業務營運 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 其他會議 財務報告及公告 	盡責營運
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 商業道德 合規稅收 員工保護 	<ul style="list-style-type: none"> 現行財務制度的評估 與政府相關機構的溝通 遵守相關法律法規 	公平僱傭 盡責營運
社區	<ul style="list-style-type: none"> 慈善與志願活動 環保的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資 贊助及志願活動 	社區投資



環境保護

基於業務性質，本集團的營運對環境的影響有限。儘管如此，本集團仍致力於將其對環境的影響降至最低，並以環保的方式運作。

環境管理

本集團主要從事博彩及娛樂相關業務，對環境的影響相對較微。本集團的業務不涉及能源密集型生產，亦不產生任何危險廢物和消耗任何包裝材料。儘管如此，我們明白集團的商業活動對整個供應鏈造成的環境影響，承諾不斷加強集團的環境管理，進一步提高環保成效。

本集團已制定環保政策，以確保營運合規和有效地管理排放和資源消耗。我們秉承環保政策，致力降低自身對環境的影響，並通過發展綠色文化，激發公眾對支持環境可持續發展的意識。除了將環保實踐納入其營運外，本集團管理層有責任確保集團的營運嚴格遵守營運地區的適用法律²和法規。董事會定期瞭解相關的環境問題和集團環境政策的更新。

據我們所知，於報告年度，本集團在涉及空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及產生危險和一般有害及無害廢棄物方面，沒有違反任何對本集團產生重大影響的相關法律法規。

² 有關環境的法律法規，請參閱「法律法規」部分。



環境保護

資源消耗

能源

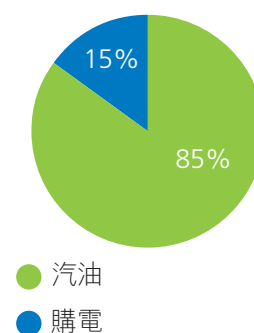
於報告年度，集團消耗能量374.05千兆焦耳，其中包括9,967.30升汽油及15.66兆瓦時電力。能源消耗強度為香港辦公室每平方呎0.13千兆焦耳。

水資源

本集團用水由市政供水系統提供。由於無另行設立水錶記錄耗水量，故無法獲取耗水量數據；然而，集團的耗水量可被認為是甚微。

於報告年度，本集團於求取適用水源上並無遇上任何問題。我們鼓勵節約水資源，並定期檢查水龍頭是否漏水，以防止浪費。

能源組成



環境保護

資源節約

本集團致力於透過一系列舉措和行動，將節約能源和資源的概念嵌入到日常營運中，以降低資源消耗。我們致力改善資源管理，並追蹤資源消耗模式。

資源節約措施



照明

- 安裝節能LED照明系統
- 辦公室佔用率低時關掉部分照明
- 午飯及非辦公時間關掉公共區域的非必要照明



冷氣

- 辦公室佔用率低時關掉部分冷氣
- 離開辦公室時拉下百葉窗或窗簾，以減少第二天的陽光直射
- 配合使用風扇與空調，以更有效擴散冷氣



辦公設備

- 辦公時間後或離開辦公室時關掉電腦
- 啟動個人電腦的待機模式或休眠模式
- 遵循說明手冊建議的設備維護方法

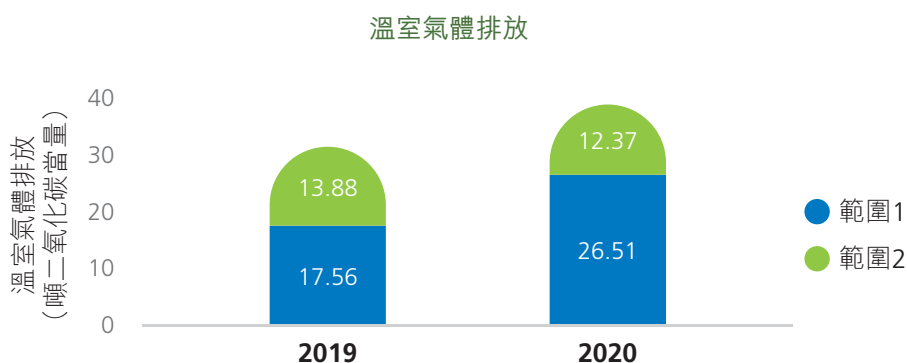


環境保護

排放管理

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放源自於車輛燃燒燃料的直接排放，以及使用外購電力和棄置廢紙產生的間接排放。於報告年度，本集團溫室氣體總排放量為38.88噸二氧化碳當量，排放量強度香港辦公室為每平方米0.01噸二氧化碳當量。範圍1和範圍2排放量分別為26.51噸二氧化碳當量和12.37噸二氧化碳當量。溫室氣體排放量增加是由於在報告年度中公司車輛使用量增加。



為減少溫室氣體的排放，本集團致力於提高營運效率，減少運輸量，從而減少相關燃料的消耗。我們通過召開視像或電話會議以最大限度地減少商務旅行次數。

廢氣排放

本集團的廢氣排放主要來自公司車輛燃油產生的移動排放。於報告年度，本集團車輛分別產生0.15千克、3.40千克和0.25千克的硫氧化物(SOx)，氮氧化物(NOx)及顆粒物(PM)。

環境保護

廢棄物管理

於報告年度，本集團產生一般無害廢棄物0.11噸，其強度為香港辦公室面積每平方呎0.04。所有廢棄物均由合資格的收集商妥善收集和處理。本集團營運過程不產生任何有害廢棄物。

我們維持最佳營運實踐和負責任地使用資源來減少廢棄物的產生，並鼓勵源頭減廢、妥善管理和再回用。由於廢紙是辦公室廢棄物的主要來源，本集團已採取一系列措施減少紙張的使用及廢棄物產生。



節約紙張的舉措

- 如非必要，避免打印或者影印
- 以電郵／USB分發電子文檔替代打印輸出
- 使用可回收紙張
- 雙面打印或複印
- 重用單面紙於草稿、打印及接收傳真
- 重用內部傳輸及通信的信封
- 調整文檔頁邊距和字體大小以優化紙張的使用

提高環保意識

本集團致力加強員工的環保意識，創建綠色文化及強調業務邁向可持續發展的目標。我們通過多種渠道，包括員工會議、電郵及公告等，提升環保意識，鼓勵員工以對環境負責的方式工作。我們同時積極促進內部與客戶及供應商之間的物資回收再利用，以期在業務上下游間進一步傳遞資源節約和環境保護的信息。



盡責營運

負責任博彩

本集團致力於以負責任方式，提高顧客於博彩和娛樂方面的享受。近年來，賭博問題同時存在於成年人和未成年人中，我們意識到其嚴重性。因此，我們制定《負責任博彩政策》，為客人提供保障。這些措施包含年齡驗證、時段限制等，甚至為受賭博問題困擾的人士提供幫助和指引。



資料私隱及安全

本集團制定《資料保護及安全政策》規定處理個人信息及控制機密信息的原則，並嚴格遵守香港及所有營運所在地的所有相關法規³，包括香港《個人資料(私隱)條例》。

為確保合規性，我們僅在客戶或法律機構授權的情況下收集個人信息。此外，在處理個人信息時，本集團嚴格遵守隱私原則。例如，數據僅會在必要的時間段內以及為特定及合法目的而獲取和處理。這些目的可包括安全檢查或與我們提供的產品和服務有關的帳單檢查。我們亦應用適當的技術和專業措施，以確保遵守政策和原則。

處理數據安全講求小心謹慎，尤其在防止未經授權存取個人信息方面。本集團在技術到管理的各個層面實施一系列嚴格的措施，例如加密和防火牆，以防未經授權存取個人信息的事件。

供應鏈管理

綠色採購是我們邁向環境可持續發展道路上至關重要的一部分。本集團要求其供應商遵守社會和環境準則，其中，環境可持續採購是我們營運的重點。

我們遵守《綠色採購政策》，並根據政策概述的原則與供應商合作，以確保採購流程符合可持續發展目標。這些原則包括僅採購必要的商品，儘量減少溫室氣體排放，並儘量提高能源效率等。



³ 有關資料私隱及安全的法律法規，請參閱「法律法規」部分。



盡責營運

透過綠色採購政策，我們努力改變購買行為，減少對環境和人類健康的負面影響。於報告年度，本集團與香港的33個主要供應商合作。

綠色採購原則



知識產權

本集團要求其僱員嚴格遵守有關知識產權的人力資源政策，任何時候均應遵守保護集團利益的原則，不得侵犯他人的專利和知識產權。於報告年度，本集團不涉及任何與侵犯知識產權有關的訴訟。

據我們所知，於報告年度，本集團並無任何違反有關提供產品和服務的健康與安全、私隱事宜以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。我們的業務不涉及廣告及產品標籤事宜，這方面對我們的營運沒有重大影響。



盡責營運

反貪污

本集團營運的首要任務之一是在業務營運中保持高度的誠信和道德標準，我們要求員工遵守嚴格的道德原則。除監管機構的外部監察之外，我們制定內部政策，以確保整個集團的員工在業務活動中不違反任何道德原則。

本集團對各種形式的違規行為零容忍。根據行為準則，員工必須遵守相關法律法規⁴及集團的所有政策和標準。於報告年度，我們的每位董事參加了20小時包括有關反洗黑錢主題的培訓。

舉報程序

我們設有舉報程序，用於舉報員工、供應商或代表本集團行事的任何其他人員的不道德和欺詐行為。我們鼓勵員工向部門負責人提出任何意見或不滿，並確保所有收到的投訴均得到保密處理，投訴人不必擔心會遭到報復或騷擾。所有舉報的不當行為均會得到公正處理。此外，我們對現有程序進行定期監察以確保其與時俱進。

於報告年度，本集團並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。本集團並無涉及任何貪污個案。

採購道德指引

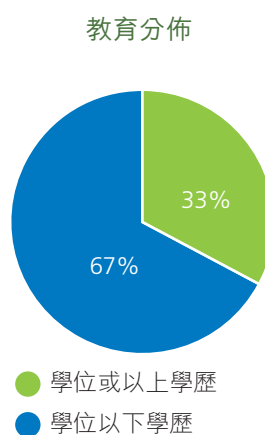
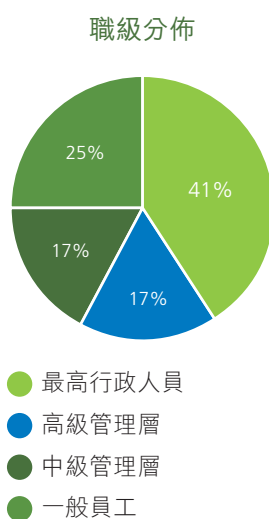
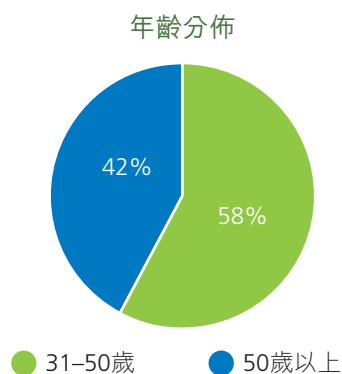
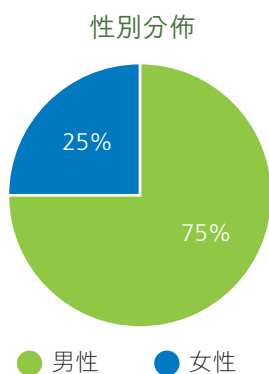
採購政策列明道德準則，該準則規定了採購過程中的違禁行為。它旨在增強員工從事商業活動時的道德合規意識。例如，他們應避免索取或接受金錢、貸款、信貸或損害性折扣。此外，並不鼓勵他們接受禮物、個人利益或任何貨幣價值的利益，並且應盡可能避免接受。

⁴ 有關反貪污的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

公平僱傭

截至2020年3月31日止，本集團在香港有12名全職員工，分別為5名最高行政人員，4名經理，3名一般員工，其中9名為男性。31-50歲和51歲及以上的員工比例分別為58%和42%。教育背景方面，4名員工擁有學士或以上學位。於報告年度，沒有員工流失。

僱員構成



公平僱傭

僱員權益與福利

本集團高度重視保障員工權益，遵守有關法律與法規，包括且不限於《僱傭條例》及《性別歧視條例》。我們絕不容忍針對年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教和殘疾的任何形式的歧視，並為員工營造一個多元且包容的工作環境。



為確保合規，本集團致力於維持一個不存在騷擾和偏見的工作環境，確保所有員工都受到尊重及被有尊嚴地對待。

團隊能力對本集團的成功至關重要。我們嚴格遵守人力資源管理政策和員工手冊中規定的人才招聘程序和慣例。人力資源部負責招聘流程。我們招聘符合公開招聘要求的人才。篩選通過的申請人須經過進一步選拔過程，包括面試和筆試，以確保他們具備契合有關部門需要的能力。

我們致力讓員工滿意和愉快，為其提供公平的薪酬和福利，以滿足他們的需要。這些福利包括工資、津貼、年假、獎金和社會保險。我們每年均進行員工考核，根據我們制定的相關績效衡量指標評估員工的表現，這有助於我們做出有關晉升和僱傭的決定。

為防止童工及強制勞工，本集團嚴格遵守《禁止童工和強制勞工政策》，禁止僱用未滿18歲或當地最低就業年齡(以較高者為準)的人士。我們還要求附屬公司和子公司及與我們存在業務關係的承包商和供應商禁止聘用強制勞工。我們確保所有的僱傭均為自願的，不涉及威脅或恐嚇的情況。於報告年度，本集團並不知悉任何違反勞工標準且對集團造成重大影響的法律法規事宜，以及任何僱傭童工或強制勞工的個案。

互相溝通是提高工作效率和員工滿意度的關鍵。本集團鼓勵員工在任何時候出現任何與工作有關的問題時，首先與直屬上司溝通。如果該渠道未能解決問題，員工可向所在部門主管或人力資源部投訴。在徹底調查後，投訴人將會在兩天內得到反饋。



公平僱傭

據我們所知，於報告年度，本集團並未違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視和其他福利，且對集團有重大影響的法律法規⁵事件。

培訓與發展

為提高本集團競爭力，我們不遺餘力提升員工的必備技能和知識。我們通過定期舉辦在職培訓，加強員工在日常運作方面的專業能力。其他培訓的類型還包括現場參觀和專業會議，促使學習體驗多元化。

於報告年度，總培訓時數達180小時，共有8名全職員工受訓，其中包括5名最高行政人員、2名高級管理人員和1名中級管理人員。集團的高級管理層亦參加了有關上市和法律事務的研討會。

人均培訓時數			
	男性	女性	
按性別	13.33	20.00	
	最高行政人員	高級管理層	中級管理層
按職級	20.00	38.50	1.50

受訓百分比			
	男性	女性	
按性別	56%	100%	
	最高行政人員	高級管理層	中級管理層
按職級	100%	100%	50%

⁵ 有關勞工的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

公平僱傭

健康與安全

僱員、持份者和供應商的健康與安全是日常營運中的重點，我們致力於在健康和 safety 方面達到高標準。我們嚴格遵守健康與安全政策及包括《職業安全及健康條例》在內的其他有關法律法規。這些引導我們承擔責任，採取合理可行的措施以防範安全及健康風險。



健康與安全措施

據了解，於報告年度，本集團並未發生任何違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害影響且對本集團造成重大影響的法律法規⁶事宜。本集團並無任何與工作有關的死亡或嚴重工作事故的記錄。

⁶ 有關健康與安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。



社區投資

對於本集團而言，獲得「經營社會許可證」至關重要。為推動社區的可持續發展，我們堅持執行《社區投資政策》，該政策提出了一系列舉措，可以為實施社區投資措施提供精確的指導。

我們積極參與慈善捐贈，以使當地社區受益。今年，本集團於香港青年協會的除夕晚宴活動中，贊助一桌嘉賓的晚宴費用。我們亦確保商業活動對社會產生積極影響。展望未來，我們將繼續完善為社區作出貢獻的方法，以確保聆聽不同的聲音。



法律及法規

針對ESG的各個方面，本集團及其子公司和關聯公司已建立並實施了相應的管理方法，例如政策和措施，以確保遵守所有適用的法律和法規。適用法律法規清單如下：

涉及層面	適用的法律及法規	對應章節
排放	<ul style="list-style-type: none"> 《廢物處置條例》 瓦努阿圖共和國環境管理與保育(修正案)法 	環境保護
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭條例》 《僱員補償條例》 《性別歧視條例》 《殘疾歧視條例》 	公平僱傭
安全及健康	<ul style="list-style-type: none"> 《職業安全及健康條例》 	公平僱傭
勞工制度	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭兒童條例》 	公平僱傭
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 《個人資料(私隱)條例》 	盡責營運
防止賄賂	<ul style="list-style-type: none"> 《防止賄賂條例》 瓦努阿圖共和國《瓦努阿圖互動博彩法業務守則》 	盡責營運



數據表現概要

	2020	2019 [^]
總能源消耗量(千兆焦耳)	374.05	273.64
電力(兆瓦時)	15.65	17.57
汽油(千兆焦耳)	317.68	210.39
能源消耗密度(千兆焦耳／平方呎)	0.13	0.08
溫室氣體排放		
範圍一：直接排放(噸二氧化碳當量)	26.51	17.56
範圍二：間接排放(噸二氧化碳當量)	12.37	13.88
總排放(噸二氧化碳)	38.88	31.44
溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳當量／平方呎)	0.01	0.01
空氣污染物		
硫氧化物(千克)	0.15	0.10
氮氧化物(千克)	3.40	不適用
懸浮粒子(千克)	0.25	不適用
廢棄物		
無害廢棄物(噸)	0.11	0.11
無害廢棄物密度(千克／平方呎)	0.04	0.03

環境



數據表現概要

	2020	2019 [^]
總人數	12	12
按地區		
香港	12	12
按年齡		
31-50歲	7	7
50歲以上	5	5
按性別		
男性	9	9
女性	3	3
按教育背景		
大學或以上學歷	4	4
大學以下學歷	8	8
員工人數統計		
按職級		
最高行政人員	5	5
高級管理層	2	2
中級管理層	2	2
一般員工	3	3
員工流失率		
集團	0	8.33%
按年齡		
31-50歲	0	14.29%
50歲以上	0	0
按性別		
男性	0	0
女性	0	33.33%



數據表現概要

		2020	2019 [^]
培訓與發展	受訓員工百分比		
	集團	66.67%	58.33%
	按性別		
	男性	56.00%	44.44%
	女性	100.00%	100.00%
	按職級		
	最高行政人員	100.00%	100.00%
	高級管理層	100.00%	100.00%
	中級管理層	50.00%	0
	一般員工	0	0
	平均培訓時數		
	集團	15.00	6.08
	按性別		
	男性	13.30	7.78
	女性	20.00	1.00
按職級			
最高行政人員	20.00	1.00	
高級管理層	38.50	34.00	
中級管理層	1.50	0	
一般員工	0	0	
健康與安全	工作相關事故(宗數)	0	0
	工傷損失工作日數	0	0
	工作相關死亡人數	0	0
社區	捐款(港幣)	1,500	不適用

[^] 2019年的數據取至小數點後兩個位，以進行逐年比較。

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節/備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護 — 環境管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護 — 排放管理
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 排放管理
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	本集團營運不涉及有害廢棄物的產生
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 廢棄物管理
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護 — 資源節約，廢棄物管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境保護 — 廢棄物管理



港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護 — 資源節約
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護 — 資源節約
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護 — 提高環保意識
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護 — 提高環保意識



港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	公平僱傭 — 僱員構成
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	公平僱傭 — 僱員構成
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	公平僱傭 — 健康與安全



港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B3：發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	公平僱傭 — 培訓與發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	公平僱傭 — 培訓與發展
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	公平僱傭 — 培訓與發展
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	盡責營運 — 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	盡責營運 — 供應鏈管理
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	盡責營運 — 供應鏈管理



港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	盡責營運 — 負責任博彩
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	盡責營運 — 知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	盡責營運 — 負責任博彩
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	盡責營運 — 資料私隱及安全
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	盡責營運 — 反貪污
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	盡責營運 — 反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	盡責營運 — 反貪污



港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

