



Amax International Holdings Limited  
奧瑪仕國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 959

環境、社會及  
管治報告 **2018**





## 目錄

|                  |    |
|------------------|----|
| 關於我們             | 3  |
| 關於本報告            | 5  |
| 主席寄語             | 7  |
| 持份者參與            | 8  |
| 環境保護             | 10 |
| 盡責營運             | 13 |
| 公平僱傭             | 17 |
| 社區投資             | 20 |
| 關鍵績效指標           | 21 |
| 環境、社會及管治報告指引內容索引 | 23 |





## 關於我們

奧瑪仕國際控股有限公司（「奧瑪仕」或「本公司」）一直在香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板上市（股份代號：959）。奧瑪仕及其附屬公司（統稱「本集團」）之主要業務為投資控股、營運瓦努阿圖博彩業務及柬埔寨貴賓廳、經營貴賓賭枱相關業務及角子機相關業務以及與手機遊戲應用程式開發及為客戶提供擴增實境（「AR」）／虛擬現實（「VR」）應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案開發。

### 集團架構及附屬公司



## 關於我們

截至二零一八年三月三十一日止財政年度，本集團落實策略計劃以尋求新的收益來源，並推出多項措施以整合業務資源及增強其於博彩及娛樂行業的地位。本集團於以下業務方面取得進展：

- 與一名新營運商共同拓展於瓦努阿圖共和國（「瓦努阿圖」）的博彩業務，獲得總收益17.7百萬港元；
- 獲得位於柬埔寨Genting Crown Casino之貴賓廳之經營權；
- 完成收購曉宏投資有限公司及其附屬公司，該等公司專門從事擴增實境(AR)/虛擬現實(VR)娛樂開發、手機應用程式及資訊科技設計解決方案。

### 「無邊界全球市場展望」

加上在瓦努阿圖的業務營運，本公司已為其發掘澳門以外之業務機會奠定堅實基礎。該等業務營運不僅為本公司開拓新的收益來源，亦有助於建立各種業務網絡及於東南亞國家聯盟(東盟)樹立本公司的品牌。

本公司董事會持續評估及識別與本集團業務的環境、社會及管治事宜有關的風險。就本集團於瓦努阿圖的博彩業務而言，本集團發現存在洗錢及其他非法活動的社會風險，同時亦存在災難性事件的環境風險。本集團已制定風險緩解策略，包括監控反洗錢機制、選擇適當的數據中心及確保投購足夠的保險。

展望未來，在維持現有業務的同時，本集團將繼續緊跟市場發展步伐及探索新機遇，例如尋求擁有更安全的網上交易系統及區塊鏈技術及加密貨幣潛力的顧問建議。這將為奧瑪仕的股東、投資者及廣大持份者創造長期價值。



## 關於本報告

本報告為本集團刊發之第二份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。透過呈報本集團在環境、社會及管治方面之政策、措施及表現，可讓所有持份者了解本集團於可持續發展方面之進展及發展方向。環境、社會及管治報告登載於本公司網站（[www.amaxhldg.com](http://www.amaxhldg.com)）及香港聯交所網站。

### 報告範圍

本報告重點披露本集團自二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日（「報告年度」）之博彩業務營運<sup>1</sup>，其香港辦事處及瓦努阿圖業務為報告範圍。本報告範圍較去年的報告範圍略廣。儘管本報告並未涵蓋本集團的所有業務，本集團旨在不斷提升內部數據收集程序，並逐步擴大披露範圍。

### 報告準則

環境、社會及管治報告乃根據香港聯交所頒佈之環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）之「不遵守就解釋」條文編製。四項匯報原則（即重要性、量化、平衡及一致性）為環境、社會及管治報告之基礎。為確保環境關鍵績效指標之準確性，本集團委託專業顧問低碳亞洲有限公司（「低碳亞洲」）進行碳評估。此外，本報告載入環境、社會及管治報告指引當中分類為「建議披露」之選定關鍵績效指標以加強匯報。

<sup>1</sup> 該等業務由Forenzia Enterprises Limited、Lion King Gaming Limited及Chartreuse Holdings Limited經營。



## 關於本報告

### 確認及批准

環境、社會及管治報告所載資料源自本集團根據本集團政策收集之官方文件、統計數據以及本集團之管理及營運資料。環境、社會及管治報告由本集團的環境、社會及管治報告工作小組整理，且已於二零一八年九月獲董事會確認及批准。

### 意見及 反饋

本集團重視持份者對環境、社會及管治報告之反饋及意見。持份者可透過以下方式向本公司發出反饋及意見：

#### 奧瑪仕國際控股有限公司

地址：香港灣仔港灣道18號  
中環廣場63樓6303-04室  
電話：(852) 2559 5925  
傳真：(852) 2559 5989



## 主席寄語

作為一家不斷尋求增長及多元化機會且靈活多變的公司，奧瑪仕利用其在博彩行業的豐富經驗及專業知識，於二零一六年將其博彩業務拓展至瓦努阿圖。本集團對瓦努阿圖發展成為下一個博彩熱點的巨大潛力滿懷信心，同時亦完全了解其在促進博彩行業可持續經營方面的責任。

我們對環境及社會可持續性作出的承諾超出我們自身的經營範圍。我們的所有採購活動均遵守《綠色採購政策》，以減少供應鏈中的環境及社會風險。《採購政策》亦就本集團與評估採購流程及供應商有關的要求作出規定，以供所有員工遵守。

本集團意識到與其業務活動相關的貪污及洗錢風險。我們已制定行為守則，並將其納入《員工手冊》，以防止任何形式的貪污或不當行為。為對貪污行為時刻保持警惕，本集團已向所有員工及董事會成員提供廉政公署（「廉政公署」）編製的商業道德培訓材料。

為實現為所有持份者創造可持續未來的目標，我們重視人才吸納，並將人才視作我們最重要的資源。為提升員工的表現及能力，我們的《人力資源管理政策》規定，我們認可專業交流、在職學習及外部培訓等計劃。

吳文新

主席

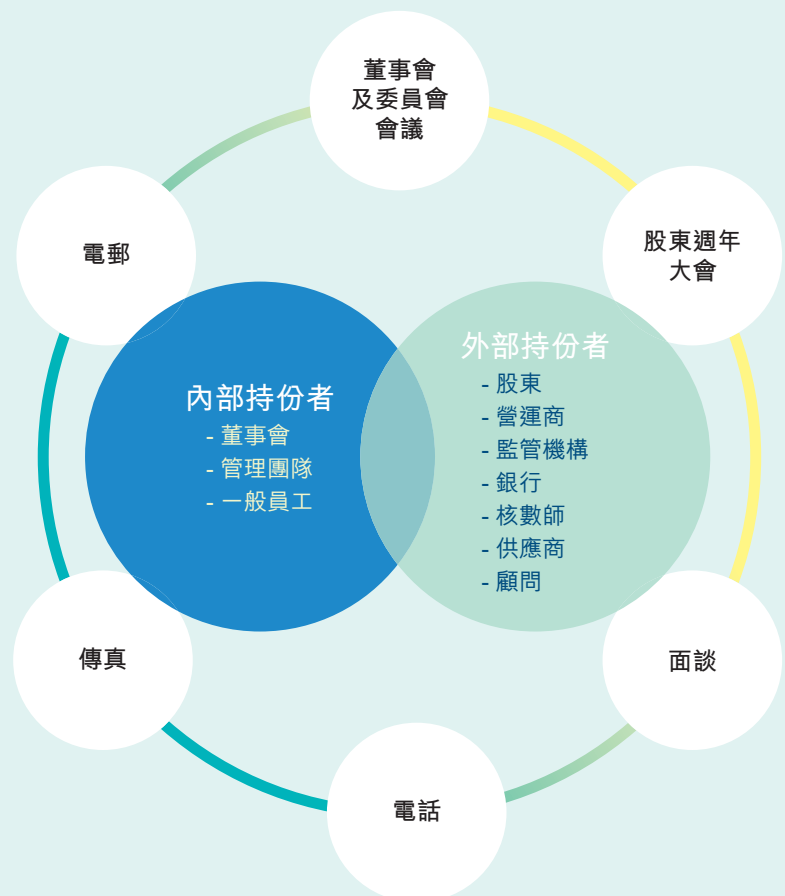
奧瑪仕國際控股有限公司

我們相信，星星之火，可以燎原。透過在業務過程中不斷宣揚可持續發展文化，我們希望為我們經營的社區帶來積極影響。未來，本集團將加強與持份者的溝通，以更好地改善其環境、環境、社會及管治表現。

## 持份者參與

### 持份者參與的主要方式

本集團一直與其持份者<sup>2</sup>保持溝通。溝通不僅為向持份者表示尊敬的方式，亦令奧瑪仕得以傾聽及回應彼等的需求，以及改善本集團提供的服務及產品。本集團已建立多種溝通渠道，確保各組的所有反饋均得到及時回應。



<sup>2</sup> 持份者指對一間公司業務有重大影響，或受其重大影響的團體或個人。內部持份者包括董事會、管理團隊及員工。外部持份者包括股東、營運商、監管機構、銀行、核數師、供應商、顧問等。

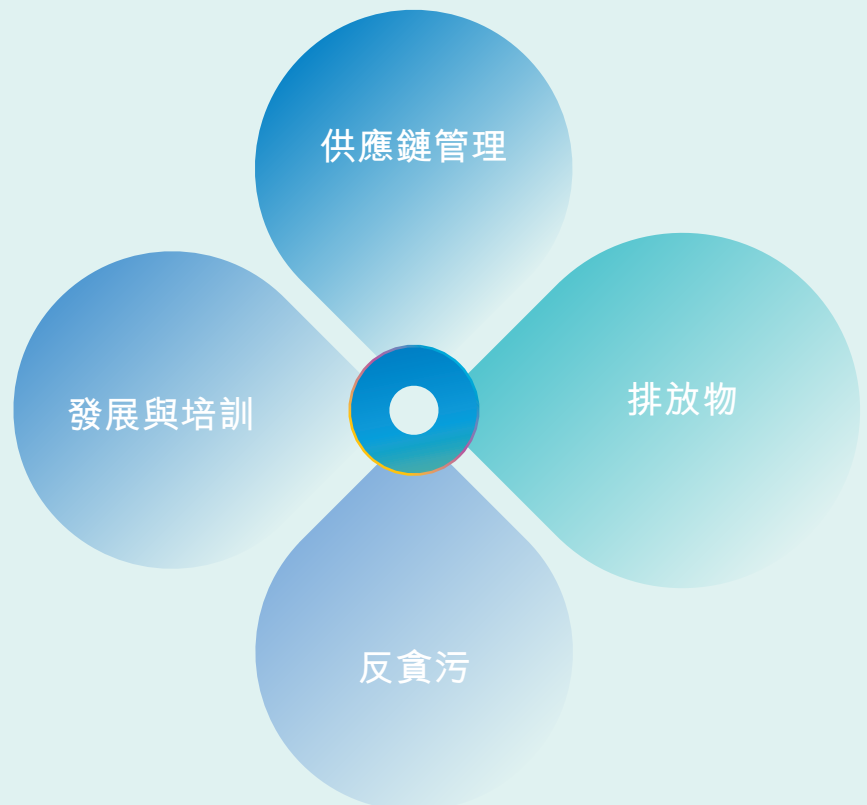


## 持份者參與

### 報告年度的重大可持續發展議題

一如去年，本集團委任低碳亞洲進行管理層會談。綜合會談所得及專家意見，本集團從環境、社會及管治報告指引的十一個環境及社會範疇中識別到四個重點議題，該等議題將為環境、社會及管治報告的關注重點。

為確保與持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信及準確的溝通機制，並及時回應持份者。展望未來，本集團將開拓更為可行的方式，以增強其與持份者的互動。





## 環境保護

環境可持續性是本集團企業社會可持續的重點。本集團恪守所有營運地點的環保法律法規，並已制定《環境保護政策》，以節水、節能及維持生態系統，減少溫室氣體排放，盡量減少浪費，激發公眾支持環境可持續性的意識。

### 排放物

本集團致力於遵守地方及全球環境法律，並竭力持續降低其日常營運對環境的影響。

### 碳排放

於報告年度，本公司委聘低碳亞洲透過碳評估量化香港辦事處營運過程中的溫室氣體排放量（「碳排放」）。量化程序乃基於香港環境保護署及機電工程署刊發的建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引以及其他國際標準（如ISO 14064-1標準）進行。

#### 溫室氣體排放量

| 範圍           |        | 排放量（公噸二氧化碳當量）    |       |
|--------------|--------|------------------|-------|
| 範圍1：直接排放     | 移動源燃燒  | 21.0             | 54.9% |
| 範圍2：能源間接排放   | 外購電力   | 16.6             | 43.5% |
| 範圍3：其他間接排放   | 棄置廢紙   | 0.6              | 1.7%  |
|              | 航空商務公幹 |                  |       |
| 碳密度（按樓面面積計算） |        | 0.01公噸二氧化碳當量／平方呎 |       |



## 環境保護

移動源燃燒乃本集團溫室氣體排放的最大來源，其次為購電。除開展碳庫存測量外，本集團致力透過其《環境保護政策》中識別源頭及執行解決方案，減少溫室氣體排放，包括：避免印刷或影印文件；盡量減少商業差旅，轉而舉行電話會議。

為進一步提高環境績效，本集團將繼續每年評估、記錄及披露其溫室氣體排放量。本年度之資料將用作比較來年結果之基準，為制定更完善減碳策略鼓勵僱員為可持續發展出一分力奠定基礎。

### 廢氣排放

廢氣污染物包括氮氧化合物、硫氧化合物及顆粒懸浮物，均由移動源燃燒產生。本集團擁有的所有私家車均符合歐洲五期廢氣排放標準，且將繼續採納更為環保的交通方式，以減少廢氣排放。

有關報告年度廢氣排放的詳情，請參閱本報告第21頁「關鍵績效指標」一節。

### 廢棄物

就廢棄物產生而言，本集團積極推廣節約用料，並已實施多項政策，務求其商業活動均可達致源頭減廢。本集團鼓勵僱員以操作評估及確保效能達致減少浪費。同時，本集團透過安全、負責任的方法減少及消除廢棄物，如實施無紙辦公及材料循環使用措施。

有關報告年度廢棄物產生的詳情，請參閱本報告第21頁「關鍵績效指標」一節。

## 環境保護 資源使用

自《環境保護政策》獲採納起，本集團令其僱員於現有經營中實施多項節能措施。更多詳情載於下文：

安裝及改進節能照明

實施「適時關閉  
電源」政策

調控空調溫度

減少辦公設備  
能源消耗

食水是由市政供水系統提供。由於概無另行設立水錶記錄本集團的耗水量，且水費計入本集團香港辦事處的租金內，本報告無法披露耗水總量。

有關報告年度資源使用的詳情，請參閱本報告第21頁「關鍵績效指標」一節。

本集團日後將朝著更全面資源管理方針邁進，定期審閱及匯報能源表現，並與其他業務分部分享有關措施。

### 環境及自然資源

除上文所述的溫室氣體排放、廢棄物及資源使用外，本集團業務性質在營運方面對環境及自然資源並無重大影響。此外，本集團亦注重尋找方式盡量降低環境風險以及於僱員、客戶、供應商及社區推廣環保意識（誠如《環境保護政策》所規定者）。

本集團於其日常營運過程中遵守相關環境法律法規，如《廢物處置條例》（香港法律第354章）及瓦努阿圖共和國《環境管理及保護法案（修訂版）》。於報告年度，本集團於其香港辦事處及瓦努阿圖營運中並未發現任何不遵守相關環境法律法規的情況。



## 盡責營運

本集團重視與業務合作夥伴及供應商的合作，同時致力保障消費者權利及客戶福祉。本集團已制定有關市場之聲明，並載於其《採購政策》及《負責任博彩政策》中，反映對商業道德之全面見解。

### 反貪污

本集團嚴格禁止賄賂、貪污及洗錢活動，與其政策及指引(包括《員工手冊》行為守則、反洗錢政策與流程以及《採購政策》道德指引)所述者保持一致。本集團僱員均已接獲有關本集團經參照既定指引之反貪污原則之充分資料。

行為守則嚴禁賄賂行為，當中載列僱員在進行僱主業務時最基本之操守標準。守則載列明確指引，規定僱員應積極阻止本公司客戶提供任何形式的個人福利，包括各種類型的饋贈、優待、服務、借貸、費用或具有金錢價值的任何事物。僱員於任何情況下均須遵守接受饋贈程序。

根據業務性質，僱員禁止與本集團有業務往來的人士進行任何形式的賭博。於與客戶或供應商進行的社群遊戲中，員工須加以判斷，自任何高賭注遊戲中退出。《採購政策》亦重視道德指引。透過強制性培訓，本集團確保所有僱員均熟悉守則內容及了解廉政公署有關上市公司業務道德的規定。



## 盡責營運

於營運方面，本集團明白，瓦努阿圖博彩業務易被用作洗錢用途。本集團嚴格遵守瓦努阿圖金融及經濟管理部頒佈的二零二零年瓦努阿圖互動博彩法案實務守則第16號。根據反洗錢政策與程序的規定，瓦努阿圖的經營者定期核實博彩客戶的身份，記錄交易，並向有關當局報告可疑活動。

於報告年度，在香港辦公室及瓦努阿圖的營運方面，本集團並無發現任何違反反貪污法律及法規的事件，亦無任何涉及本集團及其僱員的貪腐事件。

### 供應鏈管理

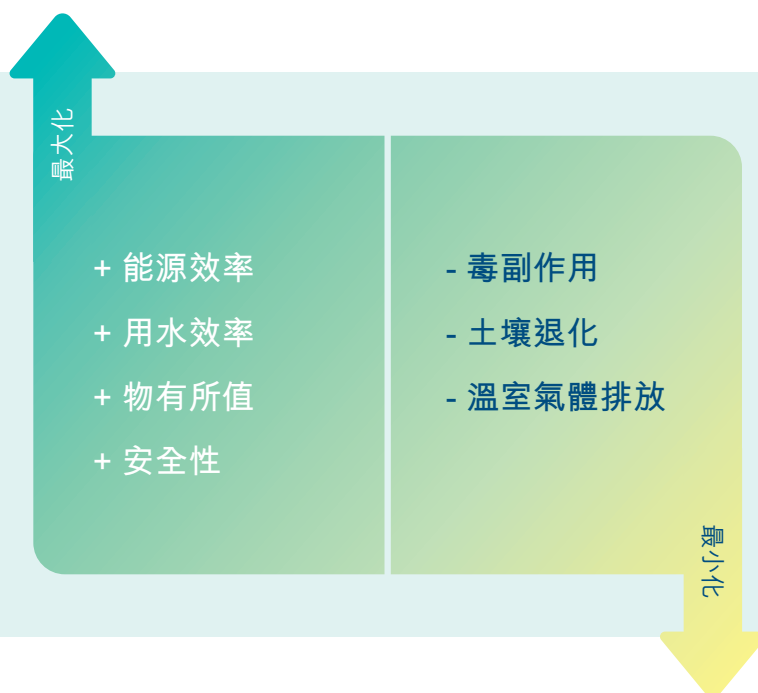
奧瑪仕憑藉對供應鏈活動的積極管理，旨在實現客戶價值最大化，並獲得可持續的競爭優勢。本集團的整體目標為整條供應鏈上的所有合作夥伴均在環境、社會及管治表現方面符合盡責的標準。這將有助於將本集團對地球的整體影響降至最低，並維持其作為一間負責任企業的品牌聲譽。

由於本集團主要營運博彩業務及辦公場所，故採購主要與博彩設備及辦公用品有關。所有的採購均符合道德準則，並受本集團的《採購政策》引導。除於採購表格中對供應商詳情及貨幣價值進行評估外，本集團亦將環境及社會要求擴展至供應鏈，要求其業務合作夥伴更多地關注可持續發展表現。



## 盡責營運

為確保貨物及服務乃採購自秉承類似盡責營運及可持續發展業務原則的供應商，本集團已制定《綠色採購政策》，以規範供應商對環境的影響及培養良好的商業行為。為控制供應鏈中的社會及環境風險，本集團已制定以下原則：



## 產品責任

產品責任為奧瑪仕關注的核心問題之一。鑒於本集團博彩及娛樂的業務性質，以負責任的方式提供服務一直為本集團的工作重心之一。



## 盡責營運

本集團尋求保障其客戶的健康及安全，因此，在為所有客戶提供舒適、正面的博彩體驗的同時，亦致力於確保負責任博彩。《負責任博彩政策》乃將此承諾延伸至奧瑪仕的持份者，並積極反對問題賭博。《負責任博彩政策》包括加強年齡審核、自我隔離調查問卷、就真實貨幣存款及購買設立限制、以及進一步協助開展業務等政策。

吸引未成年玩家，不是一件好事，亦不符合奧瑪仕的企業價值觀。本集團禁止向未成年玩家進行任何營銷及廣告活動。

作為以消費者為中心的業務，健全的私隱及安全措施對本集團建立客戶信心至關重要。本集團制定《資料保護及安全政策》，以處理個人數據及不當使用機密資料。奧瑪仕收集及使用對營運而言屬絕對必要的資料，並努力採取適當安全措施，以確保所收集的個人資料及數據免未遭經授權訪問。奧瑪仕遵守保護消費者資料的法律，並在其《人力資源管理政策》中設立保密條文。

尊重知識產權對經濟及社會發展至關重要。本集團嚴格遵守所有當地及國際法律，以防止侵犯他人的知識產權。本集團已就妥善處理外部人士的知識產權事宜於其《人力資源管理政策》中規定一系列條文。

於本集團香港辦事處及瓦努阿圖的營運中提供產品及服務並不涉及標籤問題。

於報告年度，本集團在其香港辦事處及瓦努阿圖的營運中並無發現任何違反有關產品責任（即隱私、廣告以及服務健康與安全）的法律及法規的事件。





## 公平僱傭

良好的工作環境及合理的報酬乃提高僱員生活水平的關鍵。聯合國可持續發展目標的其中一個目標，為實現充分和生產性就業，確保包括年輕人及殘疾人在內的所有女性及男性均有體面工作，並在二零三零年之前實現同工同酬。為幫助實現此目標，本集團制定一套為所有僱員提供公平薪酬的勞動標準。

### 培訓與發展

本集團致力於為僱員提供學習重要和可轉換技能的機會，令其能夠在未來職業生涯中不斷進步。本集團認為，應優先考慮對僱員投資，並持續重視培訓與發展。

瞭解到僱員有各種培訓需求，本集團安排工作培訓，並鼓勵其參加與其職位相對應的其他培訓課程，如會議及外部培訓。

於報告年度，本集團的高級管理層(包括財務總監及公司秘書)平均參加14.5個培訓課時(涵蓋關於上市及法律事務的研討會及研究)，並與其他僱員分享培訓材料。

展望未來，本集團將繼續致力於僱員的發展與培訓需求提供支持。

### 僱員身心健康

創建一個重視僱員身心健康的工作環境一直為本集團的工作重心之一。為保障僱員的權利及利益，本集團的現行《人力資源管理政策》已就彌償與薪酬、招聘、晉升與解聘、工作時間、休息時間及其他福利等作出規定。本集團基於以下考量招聘僱員，包括工作興趣、教育背景、工作經歷及自我評價等。為留住人才，本集團為僱員提供額外的福利，例如酌情花紅、培訓、醫療及壽險等。



## 公平僱傭

本集團歡迎僱員就其《人力資源管理政策》進行反饋。本集團鼓勵僱員就僱傭事宜問題直接與上司進行溝通。人力資源部亦為僱員設立投訴渠道。人力資源部會在兩天內對接獲的投訴進行調查，並於調查結束後向有關僱員作出答覆。

在未來，本集團計劃在其僱傭政策中引入有關機會平等、多元化及反歧視的具體條款。

### 健康與安全

本集團致力於確保其所有僱員、供應商、客戶及訪客的安全與健康。為達至較符合相關法定要求更高的健康與安全標準，本集團特別注意：

- 辨識危險，評估風險及管理該等風險；
- 確保僱員、供應商、客戶及訪客充分瞭解該等風險，並於適當的情況下接受指導、培訓及監督；
- 與持份者就安全與健康事項進行溝通；及
- 與其他僱主(奧瑪仕僱員與其他組織的工作人員共用物業、設施或活動，或其他組織的人員在由奧瑪仕控制物業內工作)進行協調及合作。

本集團會採取任何可能被視為對維護健康與安全屬必要的其他行動。



## 公平僱傭

### 勞工標準

童工及強制勞工違反基本人權，亦對全球可持續的社會及經濟發展構成威脅。本集團遵守有關法律法規，以避免於營運中僱傭童工及強制勞工。為貫徹《禁用童工及強制勞工政策》，本集團絕不容忍任何使用童工及強制勞工的行為。本公司致力於尋求實際、有意義及文化上適當的對策，以支持消除這種勞工行為。

《禁用童工及強制勞工政策》規定，本集團的所有臨時員工及在本集團的物業辦公所有第三方僱員應符合最低就業年齡要求。本集團及其全球各地附屬公司、聯屬公司及其他關聯實體應確保其所有員工均屬自願就業，且並未在任何威迫或恐嚇下強制工作。

於報告年度，本集團已完全遵守有關僱傭的法律法規，提供安全工作環境，保護僱員免受職業危害，以及防止僱傭童工及強制勞工。



## 社區投資

作為一間關懷企業，本集團熱衷於了解各持份者及本集團服務所在當地社區的需求，並滿足彼等的期望。

奧瑪仕致力於積極支持社區。本集團在其近期制定的《社區投資政策》中採用靈活的方法，響應慈善及社區組織的需求及呼籲，尤其是在緊急救援等外部事件中。本集團亦將供應鏈中的《社區投資政策》要求作為對當地社區承諾的重要組成部分。

本集團日後將繼續參與社區服務，並於推行社區投資措施時發揮其行業專長。



## 關鍵績效指標

### 環保表現 (僅適用於香港辦事處)

| 空氣排放  |                        |           |
|-------|------------------------|-----------|
|       | 種類                     | 年度排放量(千克) |
| 空氣污染物 | 氮氧化物(NO <sub>x</sub> ) | 3.85      |
|       | 硫氧化物(SO <sub>x</sub> ) | 0.11      |
|       | 顆粒物(PM)                | 0.28      |

| 溫室氣體排放       |                          |                 |
|--------------|--------------------------|-----------------|
|              | 排放源                      | 年度排放量(公噸二氧化碳當量) |
| 範疇1：直接排放     | 移動源燃燒                    | 21.0            |
| 範疇2：使用能源間接排放 | 購買電力                     | 16.6            |
| 範疇3：其他間接排放   | 棄置於堆填區的紙                 | 0.1             |
|              | 航空商務公幹                   | 0.5             |
|              | 溫室氣體總排放                  | 38.2            |
|              | 溫室氣體密度<br>(公噸二氧化碳當量/平方呎) | 0.01            |

| 廢棄物   |          |               |
|-------|----------|---------------|
| 種類    | 年度數量(公噸) | 廢棄物密度(公噸/平方呎) |
| 有害廢棄物 | 0        | 不適用           |
| 無害廢棄物 | 0.11     | 0.00003       |

| 能源使用 |          |       |                    |
|------|----------|-------|--------------------|
|      | 種類       | 年度數量  | 能源密度<br>(千兆焦耳/平方呎) |
| 能源使用 | 汽油(千兆焦耳) | 257.1 | 0.08               |
|      | 電力(兆瓦時)  | 21.1  |                    |
|      |          | 種類    | 用紙量(公噸)            |
| 紙張消耗 |          | 辦公用紙  | 0.03               |



## 關鍵績效指標

### 社會表現 (僅適用於香港辦事處)

| 員工數量 |        |        |        |       |
|------|--------|--------|--------|-------|
| 性別   | 30歲以下  | 30至40歲 | 41至50歲 | 50歲以上 |
| 男    | 0      | 2      | 3      | 4     |
| 女    | 0      | 0      | 3      | 1     |
| 性別   | 最高行政人員 | 高級管理層  | 中級管理層  | 一般員工  |
| 男    | 2      | 2      | 2      | 3     |
| 女    | 3      | 0      | 0      | 1     |
|      |        | 男總計    | 女總計    | 員工總數  |
|      |        | 9      | 4      | 13    |

| 員工流失情況 |       |        |        |       |        |        |
|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
| 性別     | 30歲以下 | 30至40歲 | 41至50歲 | 50歲以上 | 員工流失總數 | 員工流失比率 |
| 男      | 0     | 0      | 0      | 0     | 2      | 15.4%  |
| 女      | 0     | 2      | 0      | 0     |        |        |

| 因工作關係而死亡及因工受傷  |        |           |
|----------------|--------|-----------|
| 因工作關係而死亡的人數及比率 | 因工受傷人數 | 因工傷損失工作日數 |
| 0              | 0      | 0         |

| 培訓及發展   |    |        |       |       |      |                    |
|---------|----|--------|-------|-------|------|--------------------|
|         | 性別 | 最高行政人員 | 高級管理層 | 中級管理層 | 一般員工 | 綜述                 |
| 受訓僱員百分比 | 男  | 100%   | 100%  | 100%  | 67%  | 受訓僱員總百分比：<br>92.3% |
|         | 女  | 100%   | 0     | 0     | 100% |                    |
| 平均受訓時數  | 男  | 1      | 14.5  | 0.5   | 3.3  | 平均受訓總時數：<br>5.3    |
|         | 女  | 1      | 不適用   | 不適用   | 18.5 |                    |



## 環境、社會及管治 報告指引內容索引

| 重要層面          | 內容   | 頁次索引／備註   |
|---------------|--|-----------|
| <b>A. 環境</b>  |  |           |
| <b>A1 排放物</b> |  |           |
| 一般披露          | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無<br>害廢棄物的產生等的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 10-11     |
| A1.1          | 排放物類型及各排放數據。   | 10-11, 21 |
| A1.2          | 溫室氣體排放總量(噸)。   | 21        |
|               | 溫室氣體排放密度(二氧化碳當量(噸)／平方呎可出租面<br>積)。  | 10-11, 21 |
| A1.3          | 所產生的有害廢棄物總量(噸)。  | 21        |
|               | 所產生有害廢棄物總量的密度(噸／平方呎可出租面積)。   | 21        |
| A1.4          | 所產生的無害廢棄物總量(噸)。  | 21        |
|               | 所產生無害廢棄物的密度(噸／人)。  | 21        |
| A1.5          | 描述減少排放物的措施及所得成果。   | 10-11     |
| A1.6          | 描述如何處理有害及無害廢棄物、減少舉措及所得成果。  | 11        |



## 環境、社會及管治 報告指引內容索引

| 重要層面              | 內容                                  | 頁次索引／備註                   |
|-------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| <b>A2 資源使用</b>    |                                     |                           |
| 一般披露              | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。            | 12                        |
| A2.1              | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(兆瓦時)。    | 21                        |
|                   | 按密度劃分的直接及／或間接能耗(兆瓦時／平方呎可出租面積)。      | 21                        |
| A2.2              | 總耗水量(噸)。                            | 12                        |
|                   | 耗水密度(噸／產品單位)。                       | 12                        |
| A2.3              | 描述能源使用效益計劃及所得成果。                    | 12                        |
| A2.4              | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。    | 12；本集團於報告範圍內在營運中並無任何水源問題  |
| A2.5              | 製成品所用包裝材料的總量(噸)。<br>包裝材料密度(噸／產品單位)。 | 本集團於報告範圍內在營運中並無使用任何相關包裝材料 |
| <b>A3 環境及天然資源</b> |                                     |                           |
| 一般披露              | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。             | 12                        |
| A3.1              | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。   | 12                        |





## 環境、社會及管治 報告指引內容索引

| 重要層面            | 內容   | 頁次索引／備註 |
|-----------------|--|---------|
| <b>B. 社會</b>    |  |         |
| <b>B1 僱傭</b>    |  |         |
| 一般披露            | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 17      |
| B1.1(部分)        | 按性別及年齡組別劃分的僱員總數。   | 22      |
| B1.2(部分)        | 按性別及年齡組別劃分的僱員流失比率。   | 22      |
| <b>B2 健康與安全</b> |  |         |
| 一般披露            | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 18      |
| B2.1            | 因工作關係而死亡的人數及比率。  | 22      |
| B2.2            | 因工傷損失工作日數。   | 22      |
| B2.3            | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。   | 18      |



## 環境、社會及管治 報告指引內容索引

| 重要層面            | 內容   | 頁次索引／備註 |
|-----------------|--|---------|
| <b>B3 發展與培訓</b> |  |         |
| 一般披露            | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。                            | 17      |
| B3.1            | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。                       | 22      |
| B3.2            | 按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數。                                | 22      |
| <b>B4 勞工準則</b>  |  |         |
| 一般披露            | 有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 19      |
| B4.1            | 描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強制勞工。                                   | 19      |
| B4.2            | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。                                  | 19      |
| <b>B5 供應鏈管理</b> |  |         |
| 一般披露            | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 14-15   |



## 環境、社會及管治 報告指引內容索引

| 重要層面           | 內容   | 頁次索引／備註 |
|----------------|--|---------|
| <b>B6 產品責任</b> |  |         |
| 一般披露           | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 15-16   |
| B6.3           | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。   | 16      |
| B6.5           | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。  | 16      |
| <b>B7 反貪污</b>  |  |         |
| 一般披露           | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                  | 13-14   |
| B7.1           | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。  | 14      |
| B7.2           | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。   | 13-14   |
| <b>B8 社區投資</b> |  |         |
| 一般披露           | 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。                                       | 20      |

AMAX

[www.amaxhdg.com](http://www.amaxhdg.com)

